

## 職場多元化及推動性別平等具體實施情形

### ● 建基職場多元化政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境。我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

1. 113 年度本地女性職員平均占比為 48%，全球女性職員平均占比為 42%。本地女性主管平均占比為 40%。
2. 全體員工按年齡分布佔比：40 歲以下佔比 21%、40 歲-50 歲佔比 34%、50 歲以上佔比 45%
3. 超額晉用身障同仁。
4. 提供員工自主彈性上下班時間，致力平衡工作、生活、家庭職場環境。

### ● 推動性別平等政策

建基持續推動友善職場，建構職場母性友善環境，公司依法設有流產假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假等，設置哺乳室，以及育嬰留職停薪機制，讓員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心，維持工作與家庭平衡。

同時為提升性別平權觀念，消除工作與服務場所內源自於性或性別之敵意因素，公司建立性騷擾防治辦法與申訴管道，提供免於性騷擾之工作與服務環境。定期辦理相關課程或宣導落實性別平權觀念。